

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 3 incarichi a tempo determinato di Collaboratore Tecnico Professionale (CAT D) Geologo - per la durata di mesi sei ciascuno.

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE N. 1

I giorni lunedì 23 agosto 2021, dalle ore 15,00 alle ore 17,15, in modalità call conference e martedì 24 agosto 2021 alle ore 9,00 e ss. presso la sede dell'ARPAM - Via Ruggeri, n. 5 - Ancona - si è riunita la Commissione incaricata di provvedere alle operazioni selettive relative all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il n. 3 incarichi a tempo determinato di Collaboratore Tecnico Professionale (CAT D) Geologo - per la durata di mesi sei ciascuno indetto con determina del Direttore Generale ARPAM n. 93/DG del 23.06.2021.

La data e l'orario del colloquio come previsto dall'art. 10 comma II dell'avviso sono state pubblicate sul sito istituzionale ARPAM - Sezione Concorsi Pubblici nel rispetto del preavviso previsto dall'avviso stesso.

Sono presenti i sotto indicati componenti titolari della Commissione esaminatrice, nominata con determina del Direttore Generale n. 111/DG del 23.07.2021:

Presidente

Dr.ssa RANZUGLIA Paola, Dirigente Ambientale Arpam

Componenti

Dr.ssa FERIOLI Annarita - Collaboratore Tecnico Professionale Arpam

Dr.ssa SICILIANI Angelamichaela - Collaboratore Tecnico Professionale Arpam

Segretario

Dr. GUIDUCCI Giampiero - Dirigente Amministrativo ARPAM

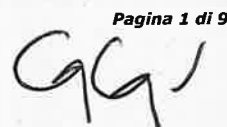
I componenti della Commissione, presa visione delle domande e della documentazione presentata dai sotto indicati candidati:

- 1) Alessandroni Mauro nato a Macerata il 8.2.1979;
- 2) Baggio Compagnucci Andrea nato a Macerata il 7.5.1980;
- 3) Bello Marco nato a Genova il 18.3.1986;
- 4) Cittadini Ugo nato a Ascoli Piceno il 10.2.1965;
- 5) Perotti Martina nata a San Benedetto del Tronto (AP) il 1.3.1987;
- 6) Rutili Alessandro nato a Orvieto (TR) il 12.7.1976;
- 7) Stagnozzi Anita nata a Urbino (PU) il 11.9.1993;
- 8) Teloni Simone nato a San Severino Marche (MC) il 6.10.1992.

ammessi con la richiamata determina n. 111/2021, dichiarano e sottoscrivono che non sussistono motivi di incompatibilità per la partecipazione ai lavori della Commissione stessa ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile ed in particolare che non esistono vincoli di parentela entro il 4° grado o di affinità con nessuno dei candidati; i componenti dichiarano



Pagina 1 di 9



altresì che non esistono, a loro carico, condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Si prende quindi visione delle disposizioni contenute nel bando, secondo le quali, ai fini della predisposizione della graduatoria finale, il punteggio a disposizione è di complessivi 50 punti, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 30 punti per il colloquio.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni ed i titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

Ai fini della valutazione dei titoli, la Commissione prende altresì visione dell'art. 4 del bando "*Documentazione da allegare alla domanda*" ed in particolare di quanto di seguito specificato.

Il curriculum formativo e professionale dovrà essere redatto su carta semplice, datato e firmato (firma da apporre per esteso) e debitamente documentato; in assenza di adeguata documentazione, da produrre come specificato ai punti successivi, i contenuti del curriculum potranno essere valutati soltanto se autocertificati dal candidato mediante dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni. Il curriculum qualora non reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o atto di notorietà, o non formalmente documentato, ha unicamente uno scopo informativo e, pertanto, non produce attribuzione di alcun punteggio.

I titoli ed i documenti, per essere oggetto di valutazione, devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge; le pubblicazioni devono essere edite a stampa. Ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n.445, la conformità all'originale dei titoli e delle pubblicazioni può essere resa anche in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà; in tal caso alla dichiarazione deve essere allegata la fotocopia dei documenti originali.

Ai sensi dell'art. 15 della Legge 12.11.2011 n. 183, le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono sempre sostituite dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (dichiarazioni sostitutive di certificazioni e dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà). **Non potranno pertanto essere accettate certificazioni rilasciate, successivamente all'entrata in vigore della detta legge n. 183/2011, da Pubbliche Amministrazioni e da gestori di pubblici servizi, che - ove presentate - devono ritenersi nulle.**

Qualora venga presentata dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (Allegato B), tale dichiarazione deve essere resa nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false o mendaci ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/00 e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti secondo quanto disposto dall'art.75 dello stesso Decreto.

Le dichiarazioni sostitutive devono, in ogni caso, contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalle certificazioni che sostituiscono. La mancanza, anche parziale, di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla relativa valutazione.

In particolare nel caso in cui il candidato debba autocertificare attività lavorative svolte presso pubbliche amministrazioni o aziende private lo stesso dovrà indicare:

- denominazione dell'ente/amministrazione/azienda presso cui l'attività lavorativa è stata svolta;
- il contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento;
- profilo professionale/ qualifica professionale/livello/categoria;
- periodi di servizio con esatta indicazione della data di inizio e termine del rapporto di lavoro con indicazione di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro;
- tipologia del rapporto di lavoro (dipendente, libero professionista, socio lavoratore, etc.);

- impegno orario settimanale (tempo pieno o parziale specificando la percentuale oraria rispetto alla prestazione lavorativa full-time).

Il periodo di lavoro deve essere esattamente precisato dalla data di inizio a quella finale, con indicazione di eventuali interruzioni o sospensioni del rapporto (es. aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità). Al fine di consentire alla Commissione la verifica della corrispondenza della qualifica rivestita presso altra amministrazione, il candidato è invitato a specificare le mansioni effettivamente svolte, qualora le stesse non siano desumibili dalla qualifica.

L'ARPAM si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte, che devono contenere con esattezza tutti gli elementi e le informazioni necessarie affinché l'Azienda sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso dei requisiti o la valutabilità dei titoli presentati.

L'interessato deve allegare o presentare, **pena esclusione dalla procedura selettiva**, copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento.

Non è consentito il riferimento a titoli presentati a questa o ad altra amministrazione o a documenti allegati alla domanda di partecipazione ad altre procedure concorsuali o selettive.

Si prende atto che la valutazione dei titoli verrà effettuata con i criteri di cui all'art. 18 del vigente regolamento aziendale per l'accesso dall'esterno agli impieghi presso l'ARPAM, approvato con determina n. 145/DG/2020, e si stabiliscono in particolare quanto segue:

TITOLI DI CARRIERA:

a) titoli di carriera:

- i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di attività di lavoro subordinato reso presso pubbliche amministrazioni **nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti**: in tal caso si stabilisce di attribuire punti 0,72 per anno; il servizio reso in qualità di dipendente in qualifiche inferiori, ma comunque attinenti a quella a concorso, è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- il servizio non di ruolo o a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo d'incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di borsista, di stagista o similari, sono equiparati al servizio di ruolo o a tempo indeterminato;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei carabinieri, ai sensi dell'articolo 22 della legge 24.12.1986, n. 958, nonché i periodi di servizio civile sostitutivo del servizio militare sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio risultino svolte mansioni riconducibili al profilo a concorso;
- per le equiparazioni si fa riferimento, ove necessario, al C.C.N.L. 27.1.2000 ovvero ad altre tabelle valide.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO:

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla Commissione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Con riguardo ai titoli di studio, la Commissione nel prendere atto che uno dei requisiti specifici per l'accesso alla procedura è il possesso dei seguenti titoli di studio:

Laurea Vecchio Ordinamento

- SCIENZE GEOLOGICHE

- Laurea Specialistica o Laurea Magistrale in una delle seguenti classi determinate rispettivamente ai sensi del D.M. 509/99 e del D.M. 270/04 ed equiparate al suddetto titolo di studio in base al D.M. 09.07.2009 (G.U. n.233 del 07/10/2009):

- L 86/S SCIENZE GEOLOGICHE

- LM 74 - SCIENZE E TECNOLOGIE GEOLOGICHE

- Laurea Triennale (L) in una delle seguenti classi determinate ai sensi del DM 509/909 o del D.M. 270/2004:

- L-34 - SCIENZE GEOLOGICHE

Il titolo di studio che consente la partecipazione al presente avviso non sarà ulteriormente valutato.

Per il resto la Commissione individua i seguenti punteggi da attribuire:

- Laurea Triennale	punti 0,25
- Laurea Specialistica (o Laurea Vecchio Ordinamento o Laurea Magistrale)	punti 0,50
- Altra laurea attinente alla materia oggetto della selezione	punti 0,50
- Dottorato di ricerca o Specializzazione post laurea attinente alla materia oggetto della selezione	punti 1,00
- Master universitario di II livello (attinente al profilo messo a selezione)	punti 1,00
- Master universitario di I livello (attinente al profilo messo a selezione)	punti 0,25

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI:

La valutazione delle pubblicazioni terrà conto della originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggio;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Si prende atto altresì che, ai fini della valutazione, le pubblicazioni dovranno essere edite a stampa e, in ogni caso, allegate alla domanda.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE:

- nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
- in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;
- il punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere motivato. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

Al riguardo, la Commissione stabilisce che, fermo restando l'attribuzione di un punteggio globale, relativamente ai titoli di seguito indicati utilizzerà i seguenti punteggi parziali:

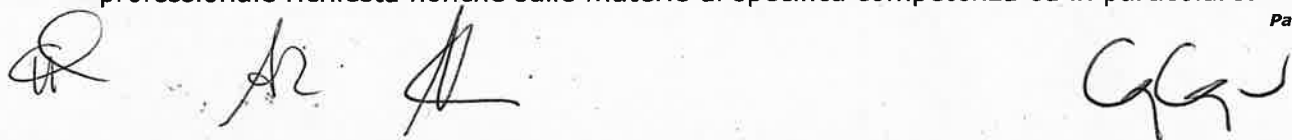
Incarichi di collaborazione coordinata e continuativa presso Enti Pubblici in materie attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti 0,36 x anno
Incarichi di collaborazione coordinata e continuativa presso Privati in materie attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti 0,12 x anno
Contratti di lavoro dipendente presso privati valutabili solo se il profilo professionale o le mansioni siano riconducibili al profilo professionale relativo al posto messo a selezione	punti 0,18 x anno
Borse di studio presso Enti Pubblici in materie attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti 0,24 x anno
Frequenza volontaria/Tirocini/Stage presso A.R.P.A. o altri Enti Pubblici per attività attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti 0,12 x anno
Incarichi di docenza/ insegnamento/ricerca attinenti conferiti da Università o enti pubblici in materie attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti 0,24 x anno
Incarichi di docenza/ insegnamento/ricerca attinenti conferiti da imprese private/associazioni	punti 0,12 x anno
Incarichi di docenza/ insegnamento attinenti conferiti da Università o enti pubblici in materie attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti 0,05 ad evento
Incarichi di docenza/ insegnamento attinenti conferiti da imprese private/associazioni	punti 0,04 ad evento
Partecipazione a congressi, convegni, o seminari di breve durata attinenti al profilo professionale messo a selezione ed all'attività professionale specifica da svolgere	ciascuno punti 0,02
Libera professione di geologo	da punti 0,12 a punti 0,36 x anno

Eventuali titoli diversi da quelli dettagliatamente sopraindicati saranno valutati di volta in volta, in relazione alla tipologia dei titoli stessi.

La Commissione decide, inoltre, quanto segue:

- i diplomi conseguiti all'estero potranno essere valutati previo decreto di riconoscimento da parte dei competenti Ministeri;
- i servizi in corso saranno valutati fino alla data del relativo documento certificativo;
- per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non saranno prese in considerazione dichiarazioni sostitutive di certificazioni di carattere generico, che non consentano un'adeguata conoscenza degli elementi necessari per una corretta valutazione;
- non saranno valutati attestati laudativi;
- non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi/selezioni.
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto;
- non saranno valutati i titoli la cui certificazione non sia stata rilasciata ai sensi della normativa vigente né le dichiarazioni sostitutive che non contengano tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalle certificazioni che sostituiscono;
- non saranno valutati i titoli pervenuti oltre il termine perentorio indicato dal bando, né saranno prese in considerazione copie di documenti non autenticate ai sensi di legge;
- non saranno valutati titoli non attinenti al profilo professionale messo a selezione ed all'attività professionale specifica da svolgere;
- non saranno valutati periodi di tirocini/stages effettuati nel corso dello svolgimento degli studi universitari.
- non saranno valutati periodi di tirocini/stages effettuati presso Aziende private.

La Commissione prende quindi atto che il colloquio verterà sui compiti connessi alla qualificazione professionale richiesta nonché sulle materie di specifica competenza ed in particolare:



- normativa comunitaria, nazionale e della Regione Marche in campo ambientale, con particolare riferimento alle tematiche relative ai siti contaminati;
- esperienza nell'ambito dei campionamenti delle matrici ambientali, in particolar modo della matrice acque sotterranee con conoscenza delle specifiche procedure e metodiche di campionamento;
- conoscenza dei sistemi GIS, esperienza nell'elaborazione e trattamento di dati ambientali e nell'utilizzo di software specifici per la produzione di report.
- dimostrazione di capacità organizzative e di autonomia nella gestione delle varie attività previste in campo.

Per quanto attiene l'espletamento della prova orale la Commissione stabilisce che il colloquio consisterà in tre domande che ciascun candidato estrarrà a sorte fra quelle preparate dalla Commissione; l'attribuzione del punteggio sarà effettuata, graduando lo stesso in base all'esposizione di ciascuno degli argomenti proposti, al contenuto e alla completezza delle risposte, alla capacità di sintesi e appropriatezza della prova nel suo complesso:

- Prova insufficiente punti 0 – 20
- Prova con giudizio di idoneità punti 21 – 30.

In sede di colloquio la Commissione ritiene di non dover procedere alla verifica dei requisiti di conoscenza della lingua straniera, almeno a livello iniziale.

La Commissione passa quindi alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati secondo i criteri come sopra fissati e, compilando delle schede individuali di valutazione conservate agli atti, provvede collegialmente all'attribuzione dei seguenti punteggi:

1) Alessandrini Mauro nato a Macerata il 8.2.1979;

Titoli di carriera	punti 0	
Titoli di studio	punti 1	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti 0,3	
Curriculum	punti 1,64	
Totale		punti 2,94

2) Baggio Compagnucci Andrea nato a Macerata il 7.5.1980;

Titoli di carriera	punti 0	
Titoli di studio	punti 1,5	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti 0,3	
Curriculum	punti 1,24	
Totale		punti 3,24

3) Bello Marco nato a Genova il 18.3.1986;

Titoli di carriera	punti 0	
Titoli di studio	punti 1,5	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti 0,30	
Curriculum	punti 1,43	
Totale		punti 3,23

4) Cittadini Ugo nato a Ascoli Piceno il 10.2.1965;

Titoli di carriera	punti 0	
Titoli di studio	punti 0	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti 0	
Curriculum	punti 2,04	

Totale punti 2,04

5) Perotti Martina nata a San Benedetto del Tronto (AP) il 1.3.1987;

Titoli di carriera	punti 0
Titoli di studio	punti 0,5
Pubblicazioni e titoli accademici	punti 0,5
Curriculum	punti 0,92
Totale	punti 1,92

6) Rutili Alessandro nato a Orvieto (TR) il 12.7.1976;

Titoli di carriera	punti 0
Titoli di studio	punti 0
Pubblicazioni e titoli accademici	punti 0
Curriculum	punti 2,3
Totale	punti 2,3

7) Stagnozzi Anita nata a Urbino (PU) il 11.9.1993;

Titoli di carriera	punti 0
Titoli di studio	punti 0,5
Pubblicazioni e titoli accademici	punti 0,3
Curriculum	punti 0,01
Totale	punti 0,81

8) Teloni Simone nato a San Severino Marche (MC) il 6.10.1992.

Titoli di carriera	punti 0
Titoli di studio	punti 0,5
Pubblicazioni e titoli accademici	punti 0,3
Curriculum	punti 0,12
Totale	punti 0,92

Terminata la valutazione dei titoli, il giorno 24.8.2021 si dà inizio alle operazioni relative al colloquio da espletare. A tal fine vengono predisposte tre serie di domande inerenti le materie previste per il colloquio nell'avviso di selezione, conservate agli atti; ogni domanda viene trascritta in un singolo foglietto; ogni candidato provvederà ad estrarre per tre volte n. 1 foglietto contenente una domanda; nel retro del foglietto il candidato provvederà ad apporre la propria firma.

Dalle ore 09,00 vengono effettuate le operazioni di identificazione e risultano presenti i candidati:

- 1) Alessandroni Mauro nato a Macerata il 8.2.1979;
- 2) Bello Marco nato a Genova il 18.3.1986;
- 3) Cittadini Ugo nato a Ascoli Piceno il 10.2.1965;
- 4) Perotti Martina nata a San Benedetto del Tronto (AP) il 1.3.1987;
- 5) Rutili Alessandro nato a Orvieto (TR) il 12.7.1976;

Alle ore 9,45 non sono invece presenti i seguenti candidati che vengono dichiarati rinunciatari e quindi esclusi dalla prova.

- 1) Baggio Compagnucci Andrea nato a Macerata il 7.5.1980;
- 2) Stagnozzi Anita nata a Urbino (PU) il 11.9.1993;
- 3) Teloni Simone nato a San Severino Marche (MC) il 6.10.1992.

Ai candidati al momento del colloquio, si dà comunicazione dei punteggi relativi alla valutazione dei titoli effettuata dalla Commissione.

Si dà quindi inizio al colloquio, secondo l'ordine alfabetico a partire dalla lettera E estratta dalla Commissione davanti ai candidati, che viene effettuato in aula aperta al pubblico.

La candidata **Perotti Martina**, estrae la seguente terna di domande:

- Il candidato definisca che cosa si intende per Messa in Sicurezza d'Emergenza portando alcuni esempi.
- Relativamente all'Allegato 2 al Titolo V Parte Quarta del D.Lgs 152/06 descrivere le modalità costruttive dei piezometri (caratteristiche dei piezometri, tipologia costruttiva, dimensioni, profondità da raggiungere ecc.).
- Qual è la differenza tra un dato raster e uno vettoriale?

Al termine del colloquio la Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 25/30.

La Commissione dà atto che, avendo ottenuto un punteggio superiore al minimo previsto ritiene la candidata idonea.

Il candidato **Rutili Alessandro** estrae la seguente terna di domande:

- Il candidato definisca che cosa si intende per Messa in Sicurezza Permanente portando alcuni esempi.
- Nell'ambito delle attività di caratterizzazione del suolo e sottosuolo descrivere le modalità di esecuzione dei sondaggi a carotaggio continuo.
- Il candidato esponga un'esperienza relativa ad un progetto di mappatura.

Al termine del colloquio la Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 22/30.

La Commissione dà atto che, avendo ottenuto un punteggio superiore al minimo previsto ritiene il candidato idoneo.

Il candidato **Alessandroni Mauro**, estrae la seguente terna di domande:

- Il candidato definisca la differenza tra valore di fondo antropico e contaminazione diffusa.
- Modalità di campionamento del suolo e sottosuolo.
- Il candidato esponga l'utilità del GIS nella restituzione di mappe tematiche relativo allo stato qualitativo delle varie matrici ambientali.

Al termine del colloquio la Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 25/30.

La Commissione dà atto che, avendo ottenuto un punteggio superiore al minimo previsto ritiene il candidato idoneo.

Il candidato **Bello Marco**, estrae la seguente terna di domande:

- Il candidato descriva le attività necessarie per la determinazione dello stato qualitativo della matrice ambientale acqua sotterranea.
- Nell'ambito della bonifica dei siti contaminati descrivere a grandi linee il sistema di bonifica delle acque sotterranee mediante la barriera idraulica; valutazione dell'Efficienza idraulica ed efficacia idrochimica di una barriera idraulica.
- Come descriveresti un sistema GIS in parole semplici.

Al termine del colloquio la Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 23/30.

La Commissione dà atto che, avendo ottenuto un punteggio superiore al minimo previsto ritiene il candidato idoneo.

Il candidato **Cittadini Ugo**, estrae la seguente terna di domande:

- Il candidato definisca le procedure operative ed amministrative previste nella Parte IV Titolo V del D.Lgs. 152/06.
- La funzione di una barriera idraulica e le sue caratteristiche.
- Il candidato spieghi l'importanza dell'applicazione GIS per la restituzione dei dati nell'ambito di monitoraggio di acque sotterranee sui siti contaminati.

Al termine del colloquio la Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 21/30.

La Commissione dà atto che, avendo ottenuto un punteggio superiore al minimo previsto ritiene il candidato idoneo.

All'esito del colloquio pertanto la Commissione redige la seguente graduatoria dei candidati IDONEI:

1)ALESSANDRONI MAURO	Titoli p.2,94	Colloquio p.25	Totale p.27,94
2)PEROTTI MARTINA	Titoli p.1,92	Colloquio p.25	Totale p.26,92
3)BELLO MARCO	Titoli p.3,23	Colloquio p.23	Totale p.26,23
4)RUTILI ALESSANDRO	Titoli p.2,3	Colloquio p.22	Totale p. 24,3
5)CITTADINI UGO	Titoli p.2,04	Colloquio p.21	Totale p. 23,04

Vengono pertanto dichiarati vincitori dell'avviso nell'ordine i candidati:

- 1)ALESSANDRONI MAURO
- 2)PEROTTI MARTINA
- 3)BELLO MARCO

Avendo esaurito il mandato ricevuto, la Commissione trasmette il presente verbale, letto, confermato e sottoscritto, alla Direzione Generale dell'ARPAM per gli ulteriori provvedimenti di competenza, compresa l'approvazione degli atti della selezione.

Alle ore 12,15 la seduta è tolta.

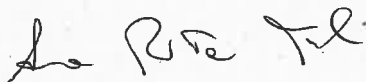
Letto, confermato e sottoscritto

La Commissione

Dr.ssa RANZUGLIA Paola



Dr.ssa FERIOLI Annarita



Dr.ssa SICILIANI Angelamichaela



Il Segretario

Dott. GUIDUCCI Giampiero



