

A.R.P.A.M.
AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE
 Via Ruggeri, n. 5 – 60131 ANCONA

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N.4 POSTI DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE (CAT. D - COMPARTO CCNL SANITA') DA ASSEGNARE ALLE SEDI ARPAM

AVVISO
COLLOQUIO CANDIDATI IN POSSESSO DELLA LAUREA IN SCIENZE GEOLOGICHE, SCIENZE E TECNOLOGIE GEOLOGICHE
E CRITERI DI VALUTAZIONE

Si rende noto che il colloquio previsto dall'art. 6 del bando per i candidati in possesso della **laurea in Scienze Geologiche, Scienze e Tecnologie Geologiche** è fissato il giorno 07.07.2022 alle ore 11,00 presso la sede della Direzione Generale ARPAM – Via Ruggeri, 5 Ancona, Sala Riunioni (3° piano).

La mancata presenza al colloquio comporta l'automatica esclusione dalla procedura.

L'eventuale esito positivo della procedura è comunque subordinato al rilascio del nulla osta definitivo alla mobilità da parte dell'ARPA di appartenenza

Il bando per la selezione stabilisce i seguenti punteggi:

- titoli: Punti 20
- colloquio: Punti 30

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 24/30.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni ed i titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

La valutazione dei titoli avverrà dopo la effettuazione dei colloqui, per i soli candidati che avranno ottenuto il punteggio minimo per l'idoneità.

CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE.

COLLOQUIO

Il colloquio oltre ad essere inteso a valutare gli aspetti motivazionali e le soft skills dei candidati, verterà per i laureati in Scienze Geologiche, Scienze e Tecnologie Geologiche sui seguenti argomenti:

- normativa comunitaria, nazionale e della Regione Marche in campo ambientale, con particolare riferimento alle tematiche relative ai siti contaminati.
- esperienza nell'ambito dei campionamenti delle matrici ambientali, in particolar modo della matrice acque sotterranee con conoscenza delle specifiche procedure e metodiche di campionamento.
- conoscenza dei sistemi GIS, esperienza nell'elaborazione e trattamento di dati ambientali e nell'utilizzo di software specifici per la produzione di report.
- dimostrazione di capacità organizzative e di autonomia nella gestione delle varie attività previste in campo.

Il colloquio consisterà nella risposta a quesiti inerenti agli argomenti sopra riportati di cui la commissione valuterà: la correttezza (35% del punteggio) e la completezza delle risposte (25%), la capacità di contestualizzare le proprie conoscenze (20%) e di rispondere ad interlocuzioni relative alle domande (20%).

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli verrà effettuata con i criteri di cui all'art. 18 del vigente Regolamento aziendale per l'accesso dall'esterno agli impieghi presso l'ARPAM, approvato con determina n. 145/DG/2020:

titoli di carriera:

- i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di attività di lavoro subordinato reso presso pubbliche amministrazioni **nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti**: in tal caso si stabilisce di attribuire punti 0,72 per anno; il servizio reso in qualità di dipendente in qualifiche inferiori, ma comunque attinenti a quella a concorso, è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- il servizio non di ruolo o a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo d'incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di borsista, di stagista o simili, sono equiparati al servizio di ruolo o a tempo indeterminato;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei carabinieri, ai sensi dell'articolo 22 della legge 24.12.1986, n. 958, nonché i periodi di servizio civile sostitutivo del servizio militare sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio risultino svolte mansioni riconducibili al profilo a concorso;
 - per le equiparazioni si fa riferimento, ove necessario, al C.C.N.L. 27.1.2000 ovvero ad altre tabelle valide.

titoli accademici e di studio:

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla Commissione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Il titolo di studio che consente la partecipazione al presente avviso non sarà ulteriormente valutato.

Per il resto la Commissione individua i seguenti punteggi da attribuire:

- Laurea Triennale	punti 0,25
- Laurea Specialistica	
(o Laurea Vecchio Ordinamento o Laurea Magistrale)	punti 0,50
- Altra laurea attinente alla materia oggetto della selezione	punti 0,50
- Dottorato di ricerca o Specializzazione postlaurea attinente alla materia oggetto della selezione	punti 1,00
- Master universitario di II livello (attinente al profilo messo a selezione)	punti 1,00
- Master universitario di I livello (attinente al profilo messo a selezione)	punti 0,25

pubblicazioni e titoli scientifici:

La valutazione delle pubblicazioni terrà conto della originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggio;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Si prende atto altresì che, ai fini della valutazione, le pubblicazioni dovranno essere edite a stampa e, in ogni caso, allegate alla domanda.

Curriculum formativo e professionale:

- nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
- in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;
- il punteggio attribuito dalla commissione è globale.

Al riguardo, la Commissione stabilisce che, fermo restando l'attribuzione di un punteggio globale, relativamente ai titoli di seguito indicati utilizzerà i seguenti punteggi parziali:

Incarichi di collaborazione coordinata e continuativa presso Enti Pubblici in materie attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti anno	0,36	x
Incarichi di collaborazione coordinata e continuativa presso Privati in materie attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti anno	0,12	x
Contratti di lavoro dipendente presso privati valutabili solo se il profilo professionale o le mansioni siano riconducibili al profilo professionale relativo al posto messo a selezione	punti anno	0,18	x
Borse di studio presso Enti Pubblici in materie attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti anno	0,24	x
Frequenza volontaria/Tirocini/Stage presso A.R.P.A. o altri Enti Pubblici per attività attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti anno	0,12	x
Frequenza volontaria/Tirocini/Stage presso Aziende Private per attività attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti anno	0,10	x
Incarichi di docenza/ insegnamento/ricerca attinenti conferiti da Università o enti pubblici in materie attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti anno	0,24	x
Incarichi di docenza/ insegnamento/ricerca attinenti, conferiti da imprese private/associazioni	punti anno	0,12	x
Incarichi di docenza/ insegnamento attinenti conferiti da Università o enti pubblici in materie attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti evento	0,05	ad
Incarichi di docenza/ insegnamento attinenti conferiti da imprese private/associazioni	punti evento	0,04	ad
Partecipazione a congressi, convegni, o seminari di breve durata attinenti al profilo professionale messo a selezione ed all'attività professionale specifica da svolgere	punti	0,02	cad.
Abilitazione professionale	punti	0,10	
Libera professione	da punti	0,12 a 0,36	x anno
Eventuali titoli diversi da quelli dettagliatamente sopraindicati saranno valutati di volta in volta, in relazione alla tipologia dei titoli stessi.			

- i diplomi conseguiti all'estero potranno essere valutati previo decreto di riconoscimento da parte dei competenti Ministeri;
- i servizi in corso saranno valutati fino alla data del relativo documento certificativo;
- per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non saranno prese in considerazione dichiarazioni sostitutive di certificazioni di carattere generico, che non consentano un'idonea conoscenza degli elementi necessari per una corretta valutazione;
- non saranno valutati attestati laudativi;
- non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi/selezioni;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto;
- non saranno valutati i titoli la cui certificazione non sia stata rilasciata ai sensi della normativa vigente né le dichiarazioni sostitutive che non contengano tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalle certificazioni che sostituiscono;
- non saranno valutati i titoli pervenuti oltre il termine perentorio indicato dal bando, né saranno prese in considerazione copie di documenti non autenticate ai sensi di legge;
- non saranno valutati titoli non attinenti al profilo professionale messo a selezione ed all'attività professionale specifica da svolgere;
- non saranno valutati periodi di tirocini/stages effettuati nel corso dello svolgimento degli studi universitari.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nel colloquio al voto conseguente alla valutazione dei titoli.

Il Presidente della Commissione
Dott. Stefano Cartaro
 documento informatico firmato digitalmente