

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI A TEMPO DETERMINATO UNO PER MESI 9 ED UNO PER MESI 5 NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE TECNICO (CAT. C)

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE N. 1

Il giorno **martedì 02 agosto 2022 alle ore 10:00** in video conferenza si è riunita la Commissione Esaminatrice incaricata di provvedere alle operazioni selettive relative all'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 incarichi a tempo determinato uno per 9 mesi ed uno per 5 mesi nel profilo professionale di Assistente Tecnico (CAT C) per le attività di sorveglianza sistematica del SARS-CoV-2 e delle sue varianti nelle acque reflue di cui alla raccomandazione della Commissione Europea n. 2021/472, adottata dal Ministero della Salute, di cui alla DGRM n. 699 del 06/06/2022, indetto con determina del Direttore Generale ARPAM n. 73/DG del 22.06.2022.

La data e l'orario del colloquio sono stati pubblicati sul sito istituzionale ARPAM – Sezione Concorsi Pubblici nel rispetto del preavviso previsto dall'avviso stesso:

- **giorno 04 agosto 2022 con inizio alle ore 9,00** presso la sede ARPAM di Pesaro, Via Barsanti n. 8.

Sono presenti i sottoindicati componenti titolari della Commissione esaminatrice, nominata con Determina del Direttore Generale n. 92/DG del 20.07.2022:

Presidente

Dott.ssa MAGI Silvia, Dirigente Ambientale Arpam

Componenti

Dott.ssa – BALLARINI Elena Collaboratore Tecnico professionale Arpam

Dott. – PIGNATARO Giuseppe Collaboratore Tecnico Professionale Arpam

Segretario

Dott. GUIDUCCI Giampiero – Dirigente Amministrativo Arpam

Constatata la presenza dei componenti e del segretario, accertata la regolarità della costituzione della Commissione, il Presidente dichiara aperta la seduta.

I componenti della Commissione prendono visione del sottoindicato elenco dei candidati ammessi/ammessi con riserva, di cui alla Determina del Direttore Generale n. 92/DG del 22/07/2022 .





DATI ANAGRAFICI				
n.	Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data di nascita
1	Ballarini	Cecilia	Pesaro	20/05/1995
2	Bazzi	Alberto	Mantova	12/02/1963
3	Bisceglia	Pietro	S. Giovanni Rotondo (FG)	12/02/2000
4	Calvani	Mauro	Recanati (MC)	10/11/1993
5	Cialoni	Lucia	Macerata	30/05/2000
6	Cotoloni	Giulia	Ancona	26/8/1998
7	Daretti	Diletta Domitilla	Ancona	01/05/1994
8	Faraone	Domenico	Potenza	22/07/1986
9	Gennari	Luigi	Riccione (RN)	17/11/1974
10	Giammarini	Stefano	Ascoli Piceno	03/06/1982
11	Giorgini	Luca	Ancona	07/02/1994
12	Grottini	Giorgia	Osimo (AN)	09/03/2000
13	Marchetti Nori	Michele	Ancona	20/09/1997
14	Nardinocchi	Diana	S. Benedetto del T. (AP)	21/02/1983
15	Pieragostini	Veronica	Civitanova M. (MC)	18/12/1998
16	Potenza	Lucia Francesca	S. Giovanni Rotondo (FG)	17/08/1990
17	Salvucci	Alessia	Recanati (MC)	14/11/1994
18	Spendolini	Edoardo	Jesi (AN)	29/03/2003
19	Taurisano	Gabriele	Torino	08/09/1995
20	Vaccarini	Samuele	Ancona	22/12/2003
21	Veneri	Carolina	Urbino	01/04/1995

I componenti della Commissione hanno dichiarato e sottoscrivono che non sussistono motivi di incompatibilità per la partecipazione ai lavori della Commissione stessa ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile ed in particolare che non esistono vincoli di parentela entro il 4° grado o di affinità con nessuno dei candidati; i componenti dichiarano altresì che non esistono, a loro carico, condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Si prende quindi visione delle disposizioni contenute nell'avviso, secondo le quali, ai fini della predisposizione della graduatoria finale, il punteggio a disposizione è di complessivi 50 punti, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 30 punti per il colloquio.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera;

- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni ed i titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

Ai fini della VALUTAZIONE DEI TITOLI, la Commissione prende altresì visione dell'art. 4 dell'Avviso "Documentazione da allegare alla domanda" e, in particolare, di quanto di seguito specificato.

"Il curriculum formativo e professionale dovrà essere redatto su carta semplice, datato e firmato (firma da apporre per esteso) e debitamente documentato; in assenza di adeguata documentazione, da produrre come specificato ai punti successivi, i contenuti del curriculum potranno essere valutati soltanto se autocertificati dal candidato mediante dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni. Il curriculum qualora non reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o atto di notorietà, o non formalmente documentato, ha unicamente uno scopo informativo e, pertanto, non produce attribuzione di alcun punteggio.

I titoli ed i documenti, per essere oggetto di valutazione, devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge; le pubblicazioni devono essere edite a stampa. Ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n.445, la conformità all'originale dei titoli e delle pubblicazioni può essere resa anche in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà; in tal caso alla dichiarazione deve essere allegata la fotocopia dei documenti originali.

*Ai sensi dell'art. 15 della Legge 12.11.2011 n. 183, le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono sempre sostituite dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 (dichiarazioni sostitutive di certificazioni e dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà). **Non potranno pertanto essere accettate certificazioni rilasciate, successivamente all'entrata in vigore della detta legge n. 183/2011, da Pubbliche Amministrazioni e da gestori di pubblici servizi, che - ove presentate - devono ritenersi nulle.***

Qualora venga presentata dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (Allegato B), tale dichiarazione deve essere resa nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false o mendaci ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/00 e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti secondo quanto disposto dall'art.75 dello stesso Decreto.

Le dichiarazioni sostitutive devono, in ogni caso, contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalle certificazioni che sostituiscono. La mancanza, anche parziale, di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla relativa valutazione.

In particolare, nel caso in cui il candidato debba autocertificare attività lavorative svolte presso pubbliche amministrazioni o aziende private lo stesso dovrà indicare:

- denominazione dell'ente/amministrazione/azienda presso cui l'attività lavorativa è stata svolta;
- il contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento;
- profilo professionale/ qualifica professionale/livello/categoria;
- periodi di servizio con esatta indicazione della data di inizio e termine del rapporto di lavoro con indicazione di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro;
- tipologia del rapporto di lavoro (dipendente, libero professionista, socio lavoratore, etc.);
- impegno orario settimanale (tempo pieno o parziale specificando la percentuale oraria rispetto alla prestazione lavorativa full-time).



Il periodo di lavoro deve essere esattamente precisato dalla data di inizio a quella finale, con indicazione di eventuali interruzioni o sospensioni del rapporto (es. aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità). Al fine di consentire alla Commissione la verifica della corrispondenza della qualifica rivestita presso altra amministrazione, il candidato è invitato a specificare le mansioni effettivamente svolte, qualora le stesse non siano desumibili dalla qualifica.

L'ARPAM si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte, che devono contenere con esattezza tutti gli elementi e le informazioni necessarie affinché l'Azienda sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso dei requisiti o la valutabilità dei titoli presentati.

*L'interessato deve allegare o presentare, **pena esclusione dalla procedura selettiva**, copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento.*

Non è consentito il riferimento a titoli presentati a questa o ad altra amministrazione o a documenti allegati alla domanda di partecipazione ad altre procedure concorsuali o selettive”.

Si prende atto che la valutazione dei titoli verrà effettuata con i criteri di cui all'art. 18 del vigente Regolamento aziendale per l'accesso dall'esterno agli impieghi presso l'ARPAM, approvato con determina n. 145/DG/2020, e si stabilisce in particolare quanto segue:

TITOLI DI CARRIERA:

- i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di attività di lavoro subordinato reso presso pubbliche amministrazioni **nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti**: in tal caso si stabilisce di attribuire punti 0,72 per anno; il servizio reso in qualità di dipendente in qualifiche inferiori, ma comunque attinenti a quella a concorso, è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- il servizio non di ruolo o a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo d'incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di borsista, di stagista o similari, sono equiparati al servizio di ruolo o a tempo indeterminato;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei carabinieri, ai sensi dell'articolo 22 della legge 24.12.1986, n. 958, nonché i periodi di servizio civile sostitutivo del servizio militare sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio risultino svolte mansioni riconducibili al profilo a concorso;
- per le equiparazioni si fa riferimento, ove necessario, al C.C.N.L. 27.1.2000 ovvero ad altre tabelle valide.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO:

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla Commissione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Con riguardo ai titoli di studio, la Commissione nel prendere atto che uno dei requisiti specifici per l'accesso alla procedura è il possesso dei seguenti titoli di studio:

Possesso del diploma di istruzione superiore Tecnico – Settore Tecnologico – Indirizzo Chimico Materiali e Biotecnologie Articolazione: Biotecnologie Ambientali o, in assenza di tale requisito, di titolo superiore assorbente (Laurea triennale/specialistica/magistrale in Chimica – Biologia ed equipollenti).

Il titolo di studio che consente la partecipazione al presente avviso non sarà ulteriormente valutato.

Per il resto la Commissione individua i seguenti punteggi da attribuire:

- | | |
|--|------------|
| - Laurea Triennale | punti 0,25 |
| - Laurea Specialistica
(o Laurea Vecchio Ordinamento o Laurea Magistrale) | punti 0,50 |
| - Altra laurea attinente alla materia oggetto della selezione | punti 0,50 |
| - Dottorato di ricerca o Specializzazione postlaurea
attinente alla materia oggetto della selezione | punti 1,00 |
| - Master universitario di II livello
(attinente al profilo messo a selezione) | punti 1,00 |
| - Master universitario di I livello
(attinente al profilo messo a selezione) | punti 0,25 |

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI:

La valutazione delle pubblicazioni terrà conto della originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggio;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Si prende atto altresì che, ai fini della valutazione, le pubblicazioni dovranno essere editate a stampa e, in ogni caso, allegate alla domanda.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE:

- nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare,

80 SM

GA

ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;

- in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;
- il punteggio attribuito dalla commissione è globale.

Al riguardo, la Commissione stabilisce che, fermo restando l'attribuzione di un punteggio globale, relativamente ai titoli di seguito indicati utilizzerà i seguenti punteggi parziali:

Incarichi di collaborazione coordinata e continuativa presso Enti Pubblici in materie attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti 0,36 x anno
Incarichi di collaborazione coordinata e continuativa presso Privati in materie attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti 0,12 x anno
Contratti di lavoro dipendente presso privati valutabili solo se il profilo professionale o le mansioni siano riconducibili al profilo professionale relativo al posto messo a selezione	punti 0,18 x anno
Borse di studio presso Enti Pubblici in materie attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti 0,24 x anno
Frequenza volontaria/Tirocini/Stage presso A.R.P.A. o altri Enti Pubblici per attività attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti 0,12 x anno
Frequenza volontaria/Tirocini/Stage presso Aziende Private per attività attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti 0,10 x anno
Incarichi di docenza/ insegnamento/ricerca attinenti conferiti da Università o enti pubblici in materie attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti 0,24 x anno
Incarichi di docenza/ insegnamento/ricerca attinenti, conferiti da imprese private/associazioni	punti 0,12 x anno
Incarichi di docenza/ insegnamento attinenti conferiti da Università o enti pubblici in materie attinenti al profilo professionale messo a selezione	punti 0,05 ad evento
Incarichi di docenza/ insegnamento attinenti conferiti da imprese private/associazioni	punti 0,04 ad evento

Partecipazione a congressi, convegni, o seminari di breve durata attinenti al profilo professionale messo a selezione ed all'attività professionale specifica da svolgere punti 0,02 cad.

Abilitazione professionale punti 0,10

Libera professione da punti 0,12 a punti 0,36 x anno

Eventuali titoli diversi da quelli dettagliatamente sopraindicati saranno valutati di volta in volta, in relazione alla tipologia dei titoli stessi.

La Commissione decide, inoltre, quanto segue:

- i diplomi conseguiti all'estero potranno essere valutati previo decreto di riconoscimento da parte dei competenti Ministeri;
- i servizi in corso saranno valutati fino alla data del relativo documento certificativo;
- per i periodi di servizio non specificamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non saranno prese in considerazione dichiarazioni sostitutive di certificazioni di carattere generico, che non consentano un'adeguata conoscenza degli elementi necessari per una corretta valutazione;
- non saranno valutati attestati laudativi;
- non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi/selezioni;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto;
- non saranno valutati i titoli la cui certificazione non sia stata rilasciata ai sensi della normativa vigente né le dichiarazioni sostitutive che non contengano tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalle certificazioni che sostituiscono;
- non saranno valutati i titoli pervenuti oltre il termine perentorio indicato dal bando, né saranno prese in considerazione copie di documenti non autenticate ai sensi di legge;
- non saranno valutati titoli non attinenti al profilo professionale messo a selezione ed all'attività professionale specifica da svolgere;
- non saranno valutati periodi di tirocini/stages effettuati nel corso dello svolgimento degli studi universitari.

La Commissione prende quindi atto che il colloquio verterà sui compiti connessi alla qualificazione professionale richiesta, nonché sulle materie di specifica competenza ed in particolare:

- Gestione e preparazione del campione ai fini delle analisi chimiche, microbiologiche e per matrici ambientali solide, liquide;
- Tecniche analitiche di base in ambito chimico, microbiologico
- Principi e tecniche di sterilizzazione;
- Il Sistema di Gestione della Qualità: principi, normative e loro applicazione in laboratorio;



SH



Per quanto attiene l'ESPLETAMENTO E LA VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO, la Commissione stabilisce quanto segue:

- il giorno stabilito per lo svolgimento del colloquio, la Commissione prima della sessione provvederà a stabilire le domande sulle materie indicate nell'avviso di selezione, da sottoporre ai candidati;
- il colloquio consisterà in n. 3 domande che ciascun candidato estrarrà a sorte fra quelle preparate dalla Commissione;
- l'attribuzione del punteggio sarà effettuata, graduando lo stesso in base all'esposizione dell'argomento proposto, al contenuto e alla completezza delle risposte, alla capacità di sintesi e appropriatezza della prova nel suo complesso:
 - Prova insufficiente punti 0 – 20
 - Prova con giudizio di idoneità punti 21 – 30.

La Commissione passa quindi alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati secondo i criteri come sopra fissati e, compilando delle schede individuali di valutazione conservate agli atti, provvede collegialmente all'attribuzione dei seguenti punteggi:

1) Ballarini Cecilia:

Titoli di carriera	punti 0,00	
Titoli di studio	punti 0,25	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti 0,00	
Curriculum	punti 0,04	
Totale		punti 0,29

2) Bazzi Alberto:

Titoli di carriera	punti 0,00	
Titoli di studio	punti 0,00	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti 0,00	
Curriculum	punti 0,06	
Totale		punti 0,06

3) Bisceglia Pietro:

Titoli di carriera	punti 0,00	
Titoli di studio	punti 0,00	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti 0,00	
Curriculum	punti 0,00	
Totale		punti 0,00

4) Calvani Mauro:

Titoli di carriera	punti 0,00	
Titoli di studio	punti 0,50	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti 0,00	
Curriculum	punti 0,01	
Totale		punti 0,51



5) Cialoni Lucia:

Titoli di carriera	punti	0,00	
Titoli di studio	punti	0,00	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti	0,00	
Curriculum	punti	0,18	
Totale			punti 0,18

6) Cotononi Giulia:

Titoli di carriera	punti	0,00	
Titoli di studio	punti	0,00	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti	0,00	
Curriculum	punti	0,00	
Totale			punti 0,00

7) Daretto Diletta Domitilla:

Titoli di carriera	punti	0,00	
Titoli di studio	punti	0,50	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti	0,00	
Curriculum	punti	0,24	
Totale			punti 0,74

8) Faraone Domenico:

Titoli di carriera	punti	0,18	
Titoli di studio	punti	0,00	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti	0,10	
Curriculum	punti	3,11	
Totale			punti 3,39

9) Gennari Luigi:

Titoli di carriera	punti	0,00	
Titoli di studio	punti	0,50	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti	0,00	
Curriculum	punti	2,94	
Totale			punti 3,44

10) Giammarini Stefano:

Titoli di carriera	punti	0,18	
Titoli di studio	punti	0,00	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti	0,00	
Curriculum	punti	0,09	
Totale			punti 0,27

11) Giorgini Luca:



Titoli di carriera	punti	0,00	
Titoli di studio	punti	0,50	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti	0,00	
Curriculum	punti	0,00	
Totale			punti 0,50

12) Grottini Giorgia:

Titoli di carriera	punti	0,00	
Titoli di studio	punti	0,00	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti	0,00	
Curriculum	punti	0,00	
Totale			punti 0,00

13) Marchetti Nori Michele:

Titoli di carriera	punti	0,00	
Titoli di studio	punti	0,00	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti	0,00	
Curriculum	punti	0,44	
Totale			punti 0,44

14) Nardinocchi Diana:

Titoli di carriera	punti	0,00	
Titoli di studio	punti	0,75	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti	0,00	
Curriculum	punti	0,12	
Totale			punti 0,87

15) Pieragostini Veronica:

Titoli di carriera	punti	0,00	
Titoli di studio	punti	0,50	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti	0,00	
Curriculum	punti	0,00	
Totale			punti 0,50

16) Potenza Lucia Francesca:

Titoli di carriera	punti	0,45	
Titoli di studio	punti	0,50	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti	0,00	
Curriculum	punti	0,36	
Totale			punti 1,31

17) Salvucci Alessia:

Titoli di carriera	punti	0,00	
Titoli di studio	punti	1,50	



Pubblicazioni e titoli accademici	punti	0,00	
Curriculum	punti	0,00	
Totale			punti 1,50

18) Spendolini Edoardo:

Titoli di carriera	punti	0,00	
Titoli di studio	punti	0,00	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti	0,00	
Curriculum	punti	0,00	
Totale			punti 0,00

19) Taurisano Gabriele:

Titoli di carriera	punti	0,00	
Titoli di studio	punti	0,00	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti	0,00	
Curriculum	punti	0,00	
Totale			punti 0,00

20) Vaccarini Samuele:

Titoli di carriera	punti	0,00	
Titoli di studio	punti	0,00	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti	0,00	
Curriculum	punti	0,00	
Totale			punti 0,00

21) Veneri Carolina:

Titoli di carriera	punti	0,00	
Titoli di studio	punti	0,50	
Pubblicazioni e titoli accademici	punti	3,00	
Curriculum	punti	0,50	
Totale			punti 4,00

La Commissione, definiti questi criteri di carattere generale relativi alla valutazione dei titoli e alla valutazione del colloquio, si aggiorna alle ore 08:00 del giorno 04/08/2022 per il prosieguo delle operazioni selettive ai fini dello svolgimento del colloquio.

Della riunione odierna è redatto il presente verbale, composto di n.12 pagine.

Alle ore 14,00 la seduta è tolta.

Letto, confermato e sottoscritto

La Commissione Giudicatrice

Dott.ssa MAGI Silvia 

Dott.ssa BALLARINI Elena 

SM





ARPAM
AGENZIA REGIONALE
PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE
DELLE MARCHE

Dott. PIGNATARO Giuseppe.

Il Segretario

Dott. GUIDUCCI Giampiero