

**A.R.P.A.M.****AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DELLE MARCHE**

Via Ruggeri, n. 5 – 60131 ANCONA

**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA "SERVIZIO TERRITORIALE DI PESARO", AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI AREA VASTA NORD, PER LA DURATA DI ANNI CINQUE (CCNL DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI – PROFILO DIRIGENTE AMBIENTALE – RUOLO TECNICO).**

Con determina n. 53/DG/2023 l'ARPAM ha proceduto all'indizione dell'avviso, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di dirigente responsabile della Struttura Operativa Complessa "Servizio Territoriale di Pesaro", afferente al Dipartimento di Area Vasta Nord, Ruolo Tecnico – Profilo Dirigente Ambientale per la durata di anni 5 (CCNL Dirigenza – Area Funzioni Locali).

Al provvedimento di conferimento dell'incarico accede un contratto individuale di lavoro a tempo determinato di durata pari a quella dell'incarico e con il quale è definito il corrispondente trattamento giuridico ed economico in applicazione del vigente CCNL della Dirigenza – Area Funzioni Locali.

L'ARPAM garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (ai sensi della Legge 125 del 10/04/1991, del D.Lgs. n. 198 del 11/04/2006 e del D.Lgs. n. 5 del 25/01/2010). Il posto si intende riferito ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

L'incarico sarà conferito ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, e pertanto la procedura di selezione è riservata a *"soggetti di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso pubbliche amministrazioni, ivi comprese quelle che conferiscono incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, dalle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato. La formazione universitaria richiesta non può essere inferiore al possesso della laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509"*.

Per il periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, secondo l'ordinamento dell'Amministrazione di appartenenza, per tutta la durata del contratto con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

La figura oggetto della presente ricerca sarà individuata tra i candidati dotati di professionalità e competenza adeguate in relazione alle funzioni da svolgere secondo quanto previsto dal presente avviso.

**Requisiti specifici di professionalità:**

- a) Titolo di studio: Diploma di Laurea (conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al D.M. 509/99) ovvero Laurea Specialistica (ex D.M. 509/99) ovvero Laurea Magistrale (ex D.M. 270/04) in materie tecnico scientifiche;
- b) Esperienza professionale: funzioni dirigenziali svolte per almeno un quinquennio nell'ambito di organismi ed enti pubblici operanti nel settore della tutela e protezione ambientale;

Attitudini, capacità ed esperienza che il ruolo da svolgere richiede:

**Attitudini e capacità generali che il ruolo da svolgere richiede:**

- capacità e competenza maturate nell'analizzare le criticità, valutando e approfondendo gli aspetti rilevanti dei problemi, unitamente alla capacità di rappresentarli e di proporre soluzioni innovative;
- capacità e competenza maturata nel definire obiettivi coerenti con le risorse disponibili, nel valutare i vantaggi e gli svantaggi delle soluzioni individuate ponendo attenzione al rapporto costi e benefici;
- capacità e conoscenza dei meccanismi di interazione con le altre strutture e di valutazione degli impatti delle proprie azioni all'esterno nella logica del vantaggio comune;
- capacità e professionalità nel gestire, organizzare e motivare i propri collaboratori favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale.

**Competenze professionali specifiche che il ruolo da svolgere richiede**

- esperienze tecnico-normative e gestionali in materia di:
  - monitoraggio, conoscenza e valutazione dello stato dell'ambiente, inteso come qualità delle matrici ambientali;
  - procedure di bonifica e ripristino ambientale di siti contaminati;
  - valutazione degli impatti delle fonti di pressione dei fattori di inquinamento delle matrici ambientali connessi alle attività antropiche, quali le emissioni nell'aria, nell'acqua, nel suolo e nel sottosuolo, nonché gli agenti fisici e biologici, i rifiuti, mediante attività di campionamento, analisi e misura, sopralluogo e ispezione;
  - supporto tecnico-scientifico alle amministrazioni competenti per l'esercizio di funzioni amministrative in materia ambientale, mediante la redazione di pareri e istruttorie tecniche e nell'ambito di procedimenti autorizzativi;
  - organizzazione delle attività di controllo sugli impianti e le attività antropiche a supporto delle amministrazioni competenti o di iniziativa;
  - attività di supporto all'autorità giudiziaria e alle forze di polizia nello svolgimento degli interventi richiesti nelle materie di competenza.

**Costituiscono ulteriori elementi di valutazione:**

- Percorsi formativi post-laurea e aggiornamento professionale, dimostrato dalla partecipazione a master, corsi, seminari attinenti alle materie di competenza dell'incarico;
- Esperienza complessivamente maturata nel settore ambientale nell'ambito di rapporti d'impiego presso organismi ed enti pubblici operanti nel settore della tutela e protezione ambientale.

- aver conseguito nel triennio precedente un punteggio non inferiore ad 80/100 nella valutazione della performance annuale individuale o punteggio equivalente ad 80/100.

#### ALTRE INFORMAZIONI

Al soggetto al quale è conferito l'incarico di Dirigente è attribuito il trattamento economico annuo lordo comprensivo dell'indennità di posizione e della 13<sup>a</sup> mensilità previsto dai vigenti CCNLL dell'Area delle Funzioni Locali, con esclusione del premio di risultato da determinarsi in base al ciclo della performance aziendale vigente in Agenzia.

Il soggetto nominato avrà esclusività di rapporto e di prestazione per ARPA Marche.

L'eventuale svolgimento di incarichi diversi, comunque prestati, sarà soggetto alle procedure previste in materia dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari.

#### PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Nella domanda, redatta in carta semplice, resa ai sensi degli artt. 46, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e debitamente sottoscritta, il candidato dovrà riportare le proprie generalità ed il recapito per le eventuali comunicazioni. Nella domanda il candidato dovrà dichiarare di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità e, pertanto, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di:

- a) non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- b) non essere stato, in quanto dipendente pubblico e/o privato, licenziato per giusta causa o decaduto;
- c) non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità ovvero di incompatibilità ai sensi del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un curriculum, in formato europeo e reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, nel quale sono indicati:

- i requisiti specifici di professionalità;
- le attitudini e le capacità generali;
- le competenze professionali specifiche;
- gli ulteriori elementi di valutazione;
- ogni altro elemento utile alla valutazione.

La domanda ed il curriculum, a pena di esclusione, devono essere datati e firmati digitalmente con certificato rilasciato in corso di validità e rilasciato da un soggetto accreditato.

Le domande di partecipazione debbono essere inoltrate utilizzando l'apposito modello Allegato A) al presente avviso.

Le domande debbono pervenire ad ARPA Marche, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 24.00 del 15° (quindicesimo) giorno successivo alla pubblicazione all'Albo on line dell'Agenzia, nella sezione Amministrazione Trasparente alla voce "Bandi di concorso" e nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche (BURM).

Ove il termine cada in un giorno festivo lo stesso è prorogato al giorno successivo.

L'invio deve avvenire unicamente utilizzando la spedizione attraverso la propria posta elettronica certificata (PEC) alla casella di posta elettronica certificata dell'ARPA Marche *arpam@emarche.it*, indicando nell'oggetto della mail "Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per affidamento incarico di dirigente del Servizio Territoriale di Pesaro da parte di (nome e cognome del candidato)".

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione delle domande e, pertanto, non saranno ritenute ammissibili le domande pervenute tramite fax, posta elettronica semplice/ordinaria o consegnate a mano.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti.

Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dalla procedura.

L'Amministrazione non assume, fin da ora, alcuna responsabilità per il mancato recapito di domande, comunicazioni e documentazioni dipendenti da disguidi, da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo indicato nella domanda, nonché da altri fatti non imputabili a colpa dell'Amministrazione.

Le domande devono essere complete della documentazione richiesta.

L'amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei files.

Ogni comunicazione inerente al presente avviso verrà pubblicata esclusivamente sul sito istituzionale di Arpa Marche nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso. Tali pubblicazioni assumeranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

A norma del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati da ARPA Marche per il procedimento di conferimento dell'incarico ed eventualmente trattati con strumenti informatici, anche per eventuale gestione del rapporto di lavoro qualora lo stesso si dovesse instaurare.

In materia di risoluzione, revoca e recesso dall'incarico e dal rapporto di lavoro si applicheranno le disposizioni previste dai contratti collettivi e dalla vigente normativa in materia.

Per quanto non disciplinato nel presente avviso si applicheranno le disposizioni vigenti in ARPA Marche per il personale dirigenziale.

Il conferimento dell'incarico di cui al presente atto è subordinato alle disposizioni nazionali e regionali in materia di assunzioni nel pubblico impiego che dovessero medio tempore intervenire, ivi comprese eventuali interpretazioni delle medesime.

L'esame delle candidature verrà svolto da apposita Commissione.

I criteri di valutazione saranno definiti dalla suddetta Commissione esaminatrice alla prima riunione e riguarderanno prevalentemente i requisiti specifici di professionalità, le attitudini e le capacità generali, le competenze professionali specifiche e gli ulteriori elementi di valutazione previsti dal presente avviso.

La data e la sede per lo svolgimento del colloquio saranno comunicate con un anticipo di almeno 10 giorni sul sito istituzionale di Arpa Marche nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso.

Il colloquio sarà diretto ad accertare le competenze attinenti al ruolo da ricoprire nonché il profilo motivazionale del candidato.

All'esito del colloquio la Commissione individuerà una rosa di candidati idonei formata sulla base della valutazione dei curricula e del colloquio tenuto conto dei criteri definiti per l'individuazione dei candidati più rispondenti alla posizione dirigenziale oggetto dell'avviso.

L'Amministrazione si riserva piena facoltà di revocare, annullare, sospendere o modificare in tutto o in parte il presente bando ove ricorrano motivi di pubblico interesse, o di opportunità escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi alla U.O. Gestione Risorse Umane dell'ARPAM – Via Ruggeri, n. 5 - 60131 Ancona – dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle 12.00 (n. tel. 071/2132725-39).

Il presente avviso sarà consultabile sul sito dell'ARPAM: **[www.arpa.marche.it](http://www.arpa.marche.it)** nella Sezione Amministrazione Trasparente > Sottosezione Concorsi Pubblici.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Ing. Rossana Cintoli**

**Pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche (BURM) n. 43 dell'11.05.2023**

**Pubblicato su all'Albo on line in data 12.05.2023**

**Scadenza domande 27.05.2023**

AI DIRETTORE GENERALE  
DELL'ARPAM  
Via Ruggeri, n. 5  
**60131 - ANCONA**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_  
(cognome) (nome)

**C H I E D E**

di essere ammesso a partecipare all'avviso, per titoli e colloquio, per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per il conferimento dell'incarico di dirigente responsabile della Struttura Operativa Complessa "Servizio Territoriale di Pesaro" afferente al Dipartimento di Area Vasta Nord per la durata di anni 5 (CCNL Dirigenza Area Funzioni Locali - Profilo Dirigente Ambientale - Ruolo Tecnico).

A tal fine, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/00, sotto la propria personale responsabilità e consapevole, in caso di dichiarazione mendace, delle sanzioni penali previste dall'art. 76 c.1 D.P.R. n.445/00 anche per i reati di "falsità in atti" e "uso di atto falso", nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art.75 D.P.R. n. 445/00)

**DICHIARA (*barrare le caselle*)**

- a) di essere nat\_\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
e di essere residente in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
comune \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_  
tel. \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_;
- b) di prestare servizio a tempo indeterminato a partire dal \_\_\_\_\_ presso  
l'azienda/ente \_\_\_\_\_  
sede di assegnazione \_\_\_\_\_ presso  
il Servizio/Ufficio \_\_\_\_\_  
nella qualifica di \_\_\_\_\_ (*indicare  
l'eventuale ruolo, categoria e livello economico, ove esistente*);
- c) di essere in possesso del seguente titolo di studio:  
\_\_\_\_\_  
conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;
- d) di essere in possesso dell'idoneità fisica alle specifiche mansioni del posto da

ricoprire;

- e) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) (in caso contrario specificare i motivi \_\_\_\_\_);
- f) di non aver riportato condanne penali o procedimenti penali che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- g) di non aver subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati indicati nel capo I, titolo II del Codice penale ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/01 (delitti contro la pubblica amministrazione);
- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né essere stati dichiarati decaduti o licenziati, ai sensi delle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali relativi ai comparti di appartenenza;
- i) di non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità ovvero di incompatibilità previste dal D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- l) di non avere procedimenti penali in corso (o in caso affermativo specificare quali):  
.....  
.....  
.....;
- m) di non avere riportato provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni e di non avere procedimenti disciplinari in corso (o in caso affermativo riportare eventuali procedimenti disciplinari subiti nei due anni precedenti, con l'indicazione delle sanzioni disciplinari applicate, e quelli eventualmente in corso .....);
- n) di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni dell'avviso;
- o) di dare il consenso al trattamento dei dati personali, anche quelli considerati "sensibili" in ordine alla comunicazione e alla diffusione degli stessi, a norma del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati che abroga la direttiva 95/46/CE, direttamente applicabile in tutti gli Stati membri partire dal 25 maggio 2018.

Comunica che l'indirizzo presso il quale si vogliono ricevere le comunicazioni è il seguente: Via/Piazza: \_\_\_\_\_ Comune: \_\_\_\_\_  
Provincia \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_

PEC \_\_\_\_\_

Alla presente istanza allega:

- a. curriculum formativo e professionale datato e firmato digitalmente;
- b. elenco, in carta semplice, dei documenti e titoli presentati.

Il/la sottoscritto/a autorizza il trattamento dei dati personali forniti, compresi eventuali dati sensibili, con la presente domanda ai sensi del D.Lgs n. 196/03 ai fini del procedimento per il quale sono stati richiesti ed esclusivamente a tale scopo.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_

**N.B.:**

- L'istanza vale come dichiarazione sostitutiva di certificazione (art. 46 D.P.R. 445/2000) nonché dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (art. 47 D.P.R. 445/2000).
- La domanda deve essere firmata digitalmente dal concorrente, a pena di esclusione.